

**KAUNO RAJONO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS LYGIŲ GALIMYBIŲ  
2024–2025 METŲ VEIKSMŲ PLANO  
ĮGYVENDINIMO 2024 METAIS ATASKAITA  
2025-01-09 Nr. LV-3**

Eil. Nr.	Problema	Priemonė	Laukiamas rezultatas	Įvykdymo terminas	Už įvykdymą atsakingas struktūrinis padalinys / darbuotojas
1.	Tikslas – ugdyti pagarbą žmogui, mažinti diskriminacijos apraiškas Lygių galimybių įstatyme nustatytais pagrindais, didinant visuomenės ir Kauno rajono savivaldybės (toliau – Savivaldybė) darbuotojų sąmoningumą ir supratingumą				
1.1.	Poreikis Savivaldybės darbuotojų kompetencijas, informavimą lygių galimybių užtikrinimo temomis.	Organizuoti kompetencijų ugdymo veiklas Savivaldybės darbuotojams lygių galimybių užtikrinimo temomis.	Suorganizuota kuo daugiau, bet ne mažiau kaip 1 (viena) kompetencijų ugdymo veikla Savivaldybės darbuotojams lygių galimybių užtikrinimo temomis. Vertinimo rodiklis – suorganizuota ne mažiau kaip 1 (viena) kompetencijų ugdymo veikla.	Kasmet iki gruodžio 31 d.	Personalo skyrius; asmuo, atsakingas už lygių galimybių ir lyčių lygybės politikos įgyvendinimą, priežiūrą ir kontrolę
<b>Informacija apie įvykdymą:</b> Savivaldybės atstovė, atsakinga už lygių galimybių ir lyčių lygybės politikos įgyvendinimą, priežiūrą ir kontrolę, 2024 m. lapkričio 13-14 d. dalyvavo Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos organizuotoje lygių galimybių, moterų ir vyrų lygių galimybių užtikrinimo ir apsaugos nuo smurto artimoje aplinkoje konferencijoje savivaldybių darbuotojams „Lygios galimybės prasideda čia“. 2024 m. lapkričio 26 d. vyko mokymai Kauno rajono ugdymo įstaigų specialistams „Lyčių lygybė – smurto artimoje aplinkoje ankstyvoji prevencija ir bendradarbiavimo galimybės švietimo sektoriaus darbuotojams“ (dalyvavo 30 dalyvių).					
1.2.	Per mažą informacijos sklaidą tarp Savivaldybės darbuotojų lygių galimybių užtikrinimo temomis.	Savivaldybėje didinti informacijos sklaidą, susijusią su lygių galimybių užtikrinimo temomis.	Parengta ir Savivaldybės darbuotojams išplatinta informacija įvairiomis lygių galimybių temomis (teisės aktų pakeitimai, naujienos, Lygių galimybių kontrolieriaus veiklos rezultatai ir kt.). Vertinimo rodiklis – informacija platinama ne	Kasmet iki gruodžio 31 d.	Asmuo, atsakingas už lygių galimybių ir lyčių lygybės politikos įgyvendinimą, priežiūrą ir kontrolę

			rečiau kaip 1 (viena) kartą per ketvirtį.	
<b>Informacija apie įvykdymą:</b>				
Savivaldybės atstovė, atsakinga už lygių galimybių ir lyčių lygybės politikos įgyvendinimą, priežiūrą ir kontrolę, 2024 m. lapkričio 8 d. pasidalino su Savivaldybės darbuotojais informacija apie Lietuvos Įvairovės Chartijos vadovės Rugilės Trumpytės pranešimą spaudai dėl lygių galimybių tyrimo savivaldybėse ir didžiausiose įmonėse.				
2024 m. gruodžio 30 d. Savivaldybės darbuotojams išsiųsta informacija apie Lietuvos Įvairovės Chartijos paskelbtus savivaldybių pasirengimo užtikrinti lygias galimybes vertinimo rezultatus.				
2024 metų gruodžio mėnesį Savivaldybės struktūrinių padalinių vedėjams buvo išsiųstos susipažinimui Lygių galimybių kontrolieriaus tarybos rekomendacijos, į kurias buvo atsižvelgta rengiant Savivaldybės strateginį planą.				
2.	<b>Uždavinys – atlikti tyrimus bei nuolatinį teisinio reglamentavimo peržiūrėjimą ir vertinimą, siekiant užtikrinti lygias galimybes visose gyvenimo srityse</b>			
2.1.	Išorinių teisės aktų kaita kelia riziką, kad Savivaldybėje galiojantys teisės aktai neatitiks valstybėje galiojančio teisinio reglamentavimo. Siekiant to išvengti, būtina nuolat sekti teisės aktų pakaitimus ir į juos atitinkamai reaguoti, tobulinti taikomas procedūras.	Peržiūrėti Savivaldybėje galiojančius teisės aktus, reglamentuojančius lygių galimybių ir apsaugos diskriminacijos klausimus.	Peržiūrėti Savivaldybėje galiojančius teisės aktus, reglamentuojančius lygių galimybių ir apsaugos nuo diskriminacijos apsaugą, siekiant įvertinti galiojanti teisinį reglamentavimą ir reikalavimus, rekomendacijas. Pritiekus, inicijuoti jų atnaujinimą. Nustaćius, kad poreikio nėra, parengti tai pagrindžiančią išvadą. Vertinimo rodiklis – parengtas dokumentas (ne mažiau kaip 1 (vienas)).	Teisės skyrius; asmuo, atsakingas už lygių galimybių ir lyčių lygybės politikos įgyvendinimą, priežiūrą ir kontrolę; asmuo, atsakingas už apsaugos nuo smurto arimoje aplinkoje prevencijos ir pagalbos teikimo politikos įgyvendinimą, priežiūrą ir kontrolę
<b>Informacija apie įvykdymą:</b>				
Vykdoma vadovaujantis nustatytu priemonės vykdymo terminu.				
2.2.	Ipareigojimas parengti ir priimti lygių galimybių	Ivertinti parengti ir, pritiekus, poreikį	Atsižvelgiant į išorinius teisės aktais nustatytą reglamentavimą,	Iki 2025 m. birželio 30 d. Asmuo, atsakingas už lygių galimybių ir lyčių

	<p>duomenų rinkimą reglamentuojanti teisės aktą numatytas Lygių galimybių įgyvendinimo 2024–2026 metų veiksmų plane, patvirtintame Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2023 m. liepos 28 d. įsakymu Nr. A1-507 „Dėl Lygių galimybių įgyvendinimo 2024–2026 metų veiksmų plano patvirtinimo“ (toliau – Lygių galimybių įgyvendinimo 2024–2026 metų veiksmų planas) (4.3. priemonė).</p> <p>Įgyvendinančios priemonė institucijos – Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Valstybės duomenų agentūra, valstybės ir savivaldybių institucijos ir įstaigos.</p>	<p>priimti galimybių duomenų rinkimą reglamentuojanti teisės aktą</p>	<p>lygių duomenų</p> <p>įvertinti poreikį parengti ir priimti lygių galimybių duomenų rinkimą Savivaldybėje reglamentuojanti teisės aktą. Prieikus, parengti teisės akto projektą ir teikti jį tvirtinti atsakingam subjektui. Nustaciūs, kad poreikio nėra, parengti tai pagrindžiančią išvadą. Vertinimo rodiklis – parengtas dokumentas (ne mažiau kaip 1 (vienas)).</p>		<p>lygybės politikos įgyvendinimą, priežiūrą ir kontrolę</p>
<p><b>Informacija apie įvykdymą:</b>          Vykdoma vadovaujantis nustatytu priemonės vykdymo terminu.</p>					
2.3.	<p>Atsizvelgiant į tai, kad darbuotojų nuomonės tyrimas šiuo klausimu iki šiol neorganizuotas, tikslinga išsiaiškinti</p>	<p>Atlikti Savivaldybės darbuotojų apklausą lygių galimybių srityje.</p>	<p>Atlika Savivaldybės darbuotojų apklausa lygių galimybių klausimais, siekiant išsiaiškinti darbuotojų nuostatas tam, kad švietimo ir informavimo</p>	<p>Iki 2025 m. birželio 30 d.</p>	<p>Asmuo, atsakingas už lygių galimybių ir lyčių lygybės politikos įgyvendinimą, priežiūrą ir kontrolę</p>

<p>III</p> <p>Savivaldybės darbuotojų nuostatas lygių galimybių klausimais, atėtyje siekiant tikslingai vykdyti švietimo ir informavimo procedūras, mažinti diskriminaciją ir išankstinių nusistatymą.</p>		<p>procedūros būnų vykdomos tikslingai. Apklausoos rezultatai apibendrinti ir pateikti Savivaldybės administracijos direktoriui.</p> <p>Vertinimo rodiklis – atlikta apklausa (vieną kartą) ir pateiktas rezultatų apibendrinimas (vieną kartą).</p>		
--	--	--	--	--

**Informacija apie įvykdymą:**

Vykdoma vadovaujantis nustatytu priemonės vykdymo terminu.

2.4.	<p>Įpareigojimas parengti ir interneto svetainėje skelbti lygybės duomenis, apimančius įvairių sričių rodiklius pagal lytį, amžių, tautybę ir kitas su lygybe susietas charakteristikas numatytas Lygių galimybių įgyvendinimo 2024-2026 metų veiksmų plane (4.4. priemonė).</p>	<p>Parengti ir interneto svetainėje skelbti lygybės duomenis, apimančius įvairių sričių rodiklius pagal lytį, amžių, tautybę ir kitas su lygybe susietas aktualias charakteristikas.</p>	<p>Skelbiami statistiniai duomenys, apimančys įvairias sritis pagal lytį, amžių, tautybę ir kitas su lygybe susietas aktualias charakteristikas. Paskelbtų lygių galimybių rodiklių, apimančių įvairių sričių duomenis, paskirstytus pagal lytį, amžių, tautybę ir kitas su lygybe susietas aktualias charakteristikas, dalis, procentais, nuo patvirtinto lygių galimybių rodiklių sąrašo – 30 proc. (2025 m.) (rodiklio reikšmė numatyta Lygių galimybių įgyvendinimo 2024-2026 metų veiksmų plano V skyriaus lentelės 4.4. papunktyje).</p>	2025 m. II pusmėtis	<p>Personalo skyrius; asmuo, atsakingas už lygių galimybių ir lyčių lygybės politikos įgyvendinimą, priežiūrą ir kontrolę</p>
------	--	--	--	---------------------	---

**Informacija apie įvykdymą:**

Vykdoma vadovaujantis nustatytu priemonės vykdymo terminu.

<b>3. Uždavinys – stiprinti tarpinstitucinį bendradarbiavimą ir bendradarbiavimą su socialiniais partneriais lygių galimybių srityje</b>					
3.1.	Poreikis didinti Savivaldybės bendradarbiavimą su kitomis institucijomis lygių galimybių ir nediskriminavimo srityse.	Dalyvauti tarptautinių organizacijų ir kitų institucijų veikloje, skatinant igyvendinti lygių galimybių ir nediskriminavimo principą.	Savivaldybės atstovų dalyvavimas tarptautinių organizacijų veikloje arba jų ar kitų institucijų organizuojamuose renginiuose dėl lygių galimybių ir nediskriminavimo principo igyvendinimo. Vertinimo rodiklis – dalyvauta kuo daugiau, bet ne mažiau kaip 1 (vienoje) veikloje.	Kasmet iki gruodžio 31 d.	Savivaldybės administracijos direktorius ir jo pavaduotojai; struktūrinių padalinių vadovai ir darbuotojai; struktūriniame padaliniui nepriskirti darbuotojai
<b>Informacija apie įvykdymą:</b>					
Atsizvelgiant į tai, kad Savivaldybės atstovų dalyvavimas Lygių galimybių tinklo veiklose priklauso nuo renginių organizavimo pagal poreikį, o ne pagal nustatytą periodiškumą, todėl priemonė vykdoma.					
3.2.	Poreikis būti susipažinusi su kitose istaigose taikomomis lygių galimybių priemonėmis, praktiskomis ir gerąja patirtimi, taip didinant tarpinstitucinį bendradarbiavimą.	Dalyvauti galimybių veikloje.	Lygių tinklo Savivaldybės atstovų dalyvavimas Lygių galimybių tinklo veikloje (susitikimuose, pasitarimuose, derinant teisės aktų projektus ir kt.). Atsizvelgus į tai, kad tokie renginiai organizuojami ne periodiškai, o pagal poreikį, siekis dalyvauti kuo daugiau, bet ne mažiau kaip 2 veiklose per metus.	Nuolat	Asmuo, atsakingas už lygių galimybių ir lyčių lygybės politikos igyvendinimą, priežiūrą ir kontrolę; asmuo, atsakingas už apsaugos nuo smurto artimoje aplinkoje prevencijos ir pagalbos teikimo politikos igyvendinimą, priežiūrą ir kontrolę
<b>Informacija apie įvykdymą:</b>					
Savivaldybės atstovė, atsakinga už lygių galimybių ir lyčių lygybės politikos igyvendinimą, priežiūrą ir kontrolę, 2024 m. lapkričio 13-14 d. dalyvavo Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos organizuotoje lygių galimybių, moterų ir vyrų lygių galimybių užtikrinimo ir apsaugos nuo smurto artimoje aplinkoje konferencijoje Savivaldybių darbuotojams „Lygios galimybės prasideda čia“.					

Savivaldybės atstovė, atsakinga už Lygių galimybių ir lyčių lygybės politikos įgyvendinimą, priežiūrą ir kontrolę, nuolat seka teises aktų pakeitimus ir aktualijas, o taip pat aktyviai domisi galimybėmis dalyvauti renginiuose, kai tik jie tampa prienamai. Siekiama užtikrinti, kad ateityje dalyvavimas būtų dar aktyvesnis. Esant poreikiui, konsultuojamasi su atitinkamomis institucijomis, tokiomis kaip Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba ir Socialinių reikalų ir darbo ministerija. Tai rodo, kad aktyviai ieškoma būdų užtikrinti teisinį atitiktumą ir gerinti lygių galimybių praktiką, net jei dalyvavimas renginiuose nėra nuolatinis.

3.3.	Lygių galimybių įgyvendinimo 2024-2026 metų veiksmų plane, patvirtintame Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2023 m. liepos 28 d. įsakymu Nr. A1-507 „Dėl Lygių galimybių įgyvendinimo 2024-2027 metų veiksmų plano patvirtinimo“, 5.6. priemonėje numatyta, kad Socialinės apsaugos ir darbo ministerija inicijuoja, o 5.7 priemonėje, - kad savivaldybės atlieka isivertinimą pagal Kokybės standartą, patvirtintą Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakymu Nr. A1-245 „Dėl Lygių galimybių, moterų ir vyrų lygybės bei apsaugos nuo smurto	Atlikti Savivaldybės isivertinimą pagal Kokybės standartą.	Pagal Kokybės standartą Savivaldybė isivertina lygių galimybių, lyčių lygybės bei smurto artimoje aplinkoje prevencijos ir pagalbos teikimo politikų formavimo ir įgyvendinimo procesus. Parengti duomenys pateikti Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai laikantis jos nustatytų terminų.	Iki 2024 m. gruodžio 31 d. (pagal Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos nurodytus terminus)	Struktūrinių padalinių vadovai; asmuo, atsakingas už lygių galimybių ir lyčių lygybės politikos įgyvendinimą, priežiūrą ir kontrolę; asmuo, atsakingas už apsaugos nuo smurto artimoje aplinkoje prevencijos ir pagalbos teikimo politikos įgyvendinimą, priežiūrą ir kontrolę
------	--	--	--	---	--

artimoje aplinkoje ir pagalbos smurto artimoje aplinkoje pavojų patiriantiems asmenims ar smurtą patyrusiems asmenims gyvenadinimo kokybės standartą savivaldybių administracijoms patvirtinimo“ (toliau – Kokybės standartas).				
---	--	--	--	--

**Informacija apie įvykdymą:**

Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai 2024 m. lapkričio 14 d. buvo pateiktas Kokybės standartas, kuriame Savivaldybė įvertino ir apžvelgė lygių galimybių, lyčių lygybės bei smurto artimoje aplinkoje prevencijos ir pagalbos teikimo politikų formavimo ir įgyvendinimo procesus, taip pat pateikė rekomendacijas, kurios padės užtikrinti šių politikų efektyvumą ir kokybę.

<b>II.</b>	<b>Tikslas – užtikrinti lygias galimybes visiems esantiems ir būsimiems Savivaldybės darbuotojams nepaisant jų lyties bei sistemingai spręsti lyčių problemas, susijusias su lygių galimybių užtikrinimu ar įgyvendinimu</b>
1.	<b>Uždavinys – stiprinti lyčių lygybės principo įgyvendinimą Savivaldybėje dirbančių darbuotojų atžvilgiu</b>
1.1.	Turi būti užtikrinamas lygių galimybių ir nediskriminavimo principų įgyvendinimas darbuotojų atrankos procedūrose.
	Užtikrinti lygių galimybių ir nediskriminavimo principų įgyvendinimą darbuotojų atrankoje.
	Darbuotojų paieškos skelbimai rengiami taip, kad jie nediskriminuotų asmenų pagal lytį, amžių, tautybę ir kitas su lygybe susietas aktualias charakteristikas. Vertinimo rodiklis – gautų pagerių skundų, susijusių su lygių galimybių ir nediskriminavimo principų pažeidimu, skaičius – ne daugiau kaip 1.
	Nuolat
	Personalo skyrius

**Informacija apie įvykdymą:**

Per vertinimo laikotarpį nebuvo gautų skundų, susijusių su lygių galimybių ir nediskriminavimo principų pažeidimu darbuotojų atrankos procedūrose. Todėl laikytina, kad darbuotojų paieškos skelbimai buvo parengti laikantis lygybės principų, užtikrinant nediskriminavimą pagal lytį, amžių, tautybę ir kitas su lygybe susijusias charakteristikas.

1.2. Darbuotojų teises turėti lygias galimybes dalyvauti socialiniame ir ekonominiame gyvenime igyvendinimas.	Sudaryti galimybes Savivaldybės administracijos darbuotojams dirbti nuotoliniu būdu ir taikyti lankščius darbo grafikus.	Užtikrinta galimybė dirbti nuotoliniu būdu, lankščiu darbo grafiku. Nepagrįstai nepatenkinų prašymų dirbti nuotoliniu būdu arba individualiu darbo grafiku skaičius – 0 vnt.	Nuolat	Savivaldybės administracijos direktorius ir jo pavaduotojai; Struktūrinių padalinių vadovai; Personalo skyrius
--	--	---	--------	--

**Informacija apie įvykdymą:**

Per vertinimo laikotarpį nebuvo gauta skundų dėl prašymų dirbti nuotoliniu būdu arba dėl individualaus darbo grafiko. Tai rodo, kad užtikrinta efektyvi ir lankščiai organizuojama darbo aplinka, leidžianti darbuotojams dirbti nuotoliniu būdu arba su lankščiu darbo grafiku, atsižvelgiant į jų poreikius.

1.3. Būtina siekti vyrų ir moterų lygybės principo užtikrinimo.	Įvertinti lyčių lygybės padėtį Savivaldybėje.	Atlikta Savivaldybės administracijos lygių galimybių padėties analizė, Administracijos direktoriui ir Personalo skyriui pateiktos rekomendacijos. Analizės rezultatai (arba jos santrauka) skelbiami interneto svetainėje. Vertinimo rodiklis – atlikta analizė ir jos (arba jos santraukos) paskelbimas interneto svetainėje.	Iki einamųjų metų gruodžio 31 d.	Asmuo atsakingas už lygių galimybių ir lyčių lygybės politikos igyvendinimą, priežiūrą ir kontrolę
--	---	--	----------------------------------	--

**Informacija apie įvykdymą:**

Atlikta išsami Savivaldybės administracijos lygių galimybių padėties analizė, kurios metu įvertinti pagrindiniai rodikliai ir identifikuotos galimybės tobulinimui. Administracijos direktoriui ir Personalo skyriui pateiktos išsamių rekomendacijos, skirtos efektyviau užtikrinti lygių galimybių principų taikymą. Analizės rezultatai ir jų santrauka viešai paskelbti Savivaldybės interneto svetainėje.

Administracijos vyriausioji specialistė



Indrė Karpienė