

## KAUNO RAJONO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS LYGIŲ GALIMYBIŲ VEIKSMŲ PLANO PRIEMONIŲ ĮGYVENDINIMO APŽVALGA

2024 m. rugpjūčio 1 d.  
Kaunas

Kauno rajono savivaldybės administracija (toliau – Savivaldybės administracija) – savarankiška, inovatyvi ir atvira organizacija, pasiryžusi siekti lygybės, ekonominės pažangos ir gerovės.

Savivaldybės administracija skatina lygybę ir įvairovę netoleruodama diskriminacijos visose savo veiklose. „Kauno rajono savivaldybės administracijos lygių galimybių veiksmų planas 2023–2025 metams“ (toliau – Lygių galimybių veiksmų planas) sukurtas siekiant atkreipti Savivaldybės administracijos dėmesį į lygių galimybių svarbą ir skatinti pokyčius šioje srityje.

Pagrindinis Lygių galimybių veiksmų plano tikslas – padėti užtikrinti lygias galimybes visiems esamiems ir būsimiems Savivaldybės administracijos darbuotojams nepaisant jų lyties bei sistemingai spręsti lyčių problemas. Lygių galimybių veiksmų plano pagalba siekiama sukurti struktūrinius ir kultūrinius pokyčius Savivaldybės administracijos lygių galimybių srityje. Tikimasi, jog Lygių galimybių veiksmų planas palengvins saugaus ir lygiateisio klimato Savivaldybės administracijoje kūrimą, leis sumažinti vyraujančius pasirinkimo stereotipus ir užtikrins diskriminacijos prevenciją. Lygių galimybių veiksmų planas grindžiamas šešiais tikslais. Tikslų siekiama per Lygių galimybių veiksmų plane nurodytas priemones, o jų veiksmingumas stebimas naudojant indikatorius.

Siekiant užtikrinti kryptingą, tinkamą ir savalaikį Lygių galimybių veiksmų plano tikslų įgyvendinimą, tikslinga atlikti Lygių galimybių veiksmų plano apžvalgą.

Pirmasis Lygių galimybių veiksmų plano tikslas – siekti, kad Savivaldybės administracijos darbuotojai turėtų lygias galimybes dalyvauti socialiniame ir ekonominiame gyvenime. Uždavinys – sudaryti Savivaldybės administracijos darbuotojams palankias sąlygas derinti šeimos įsipareigojimus ir darbą. Priemonė – sudaryti galimybes Savivaldybės administracijos darbuotojams dirbti nuotoliniu būdu ir taikyti lanksčius darbo grafikus. Jau 2023 metais pirmasis Lygių galimybių veiksmų plano tikslas įgyvendintas – Savivaldybės administracijos darbuotojams Užtikrinta galimybė dirbti nuotoliniu būdu, lanksčiu darbo grafiku, Savivaldybės administracijos darbuotojams sudaromos palankios sąlygos derinti šeimos įsipareigojimus ir darbą, ši teisė įgyvendinama Nuotolinio darbo Kauno rajono savivaldybės administracijoje tvarkos apraše, patvirtintame Kauno rajon savivaldybės administracijos direktorius 2022 m. gruodžio 22 d. įsakymu Nr. ĮS-4452, nustatyta tvarka.

Antrasis Lygių galimybių veiksmų plano tikslas – užtikrinti lyčių lygybės aspektą darbuotojų atrankoje. Uždavinys – vykdyti nuolatinę lyčių lygybės aspekto išlaikymo stebėseną darbuotojų paieškose. Priemonė – užtikrinti, kad darbuotojų paieškos skelbimai būtų nediskriminuojantys lyties pagrindu. Siekiant įgyvendinti antrąjį Lygių galimybių veiksmų plano tikslą vykdoma nuolatinė lyčių lygybės aspekto išlaikymo stebėseną darbuotojų paieškose. Neatitikimų nenustatyta. Numatytas priemonės tęstinumas. Tačiau, siekiant sukonkretinti ir pamatuoti siekiamo tikslo rezultatus, siūlytina, nustatyti vertinio rodikliai (pvz. gautų pagrįstų skundų – ne daugiau nei 1).

Trečiasis Lygių galimybių veiksmų plano tikslas – stiprinti pagalbą darbuotojams, grįžusiems iš vaiko priežiūros atostogų. Uždavinys – stiprinti pagalbą darbuotojams organizuojant konsultacijas ir mokymus. Priemonė – skatinti atvirą diskusiją su iš vaiko priežiūros atostogų grįžusiais darbuotojais apie jų lūkesčius, padėti jiems integruotis darbo vietoje. Siekiant įgyvendinti

trečiąjį Lygių galimybių veiksmų plano tikslą, sudaromos sąlygos darbuotojams, grįžusiems iš vaiko priežiūros atostogų, atnaujinti savo darbo įgūdžius ir įsisavinti pasikeitimus paskiriant mentorių ar mokantis iš kitų asmenų. Numatytas priemonės tęstinumas ją tobulinant atsižvelgiant į darbuotojų, grįžusių iš vaiko priežiūros atostogų, poreikius.

Ketvirtasis Lygių galimybių veiksmų plano tikslas – didinti informacijos sklaidą lygių galimybių klausimais, ugdyti visuomenės pagarbą įvairovei, žmogaus teisių suvokimą ir nepakantumą diskriminacijai dėl lyties, etninės kilmės, religijos, negalios, amžiaus, lytinės orientacijos. Uždavinys – skleisti informaciją apie lygias galimybes Savivaldybės interneto svetainėje. Priemonė – informuoti Kauno rajono gyventojus ir savivaldybės administracijos darbuotojus lygių galimybių klausimais. Parengta ir Savivaldybės interneto svetainėje paskelbta Savivaldybės administracijos lygių galimybių padėties analizė. Atsižvelgiant į Savivaldybės administracijos lygių galimybių padėties analizės rezultatus, numatytas priemonės tęstinumas.

Penktasis Lygių galimybių veiksmų plano tikslas – siekti vyrų ir moterų lygybės principo užtikrinimo bei darbo sąlygų kokybės gerinimo. Uždavinys – įvertinti lyčių lygybės padėtį Savivaldybės administracijoje. Priemonė – atlikti Savivaldybės administracijos lygių galimybių padėties analizę, tiekti rekomendacijas. Atlikta Savivaldybės administracijos lygių galimybių padėties analizė. Atsižvelgiant į Savivaldybės administracijos lygių galimybių padėties analizės rezultatus, numatytas priemonės tęstinumas.

Šeštasis Lygių galimybių veiksmų plano tikslas – užtikrinti Lygių galimybių veiksmų plano priemonių vykdymo stebėseną. Uždavinys – skleisti informaciją apie Savivaldybės administracijos lygių galimybių veiksmų plano priemonių įgyvendinimo rezultatus. Priemonė – įvertinti lygių galimybių veiksmų plano priemonių vykdymo rezultatus, informaciją skelbti Savivaldybės interneto svetainėje. Lygių galimybių veiksmų plano tikslas įgyvendintas – nuolat vykdoma Lygių galimybių veiksmų plano priemonių vykdymo stebėseną, rengiama veiksmų plano priemonių įgyvendinimo apžvalga. Numatytas priemonės tęstinumas.

---