Socialinių paslaugų srities darbuotojų

veiklos vertinimo tvarkos aprašo

priedas

Savivaldybės biudžetinė įstaiga Čekiškės socialinės globos ir priežiūros namai

(valstybės ar savivaldybės biudžetinės įstaigos pavadinimas, jos struktūrinio padalinio pavadinimas)

Direktorius Linas Grigaitis

(darbuotojo pareigos, vardas ir pavardė)

**TIESIOGINIO VADOVO MOTYVUOTAS PASIŪLYMAS SOCIALINIŲ PASLAUGŲ SRITIES DARBUOTOJO VEIKLOS VERTINIMO METU**

2024 m. vasario 21 d. Nr. KVIR-2

(data)

Kauno r.

(sudarymo vieta)

**2. Einamųjų metų užduotys**

(nustatomos ne mažiau kaip 2 ir ne daugiau kaip 4 užduotys)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Einamųjų metų užduotys** | **Veiklos lūkesčiai** | **Veiklos lūkesčių vertinimo rodikliai**  (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vertinantysis asmuovertins, ar nustatytos užduotys įvykdytos) |
| 2.1. Tobulinti gaisrinės saugos reikalavimų įgyvendinimą. | 2.1.1. Rengiami praktiniai gaisrinės saugos mokymai. | 2.1.1.1. Rezultatas laikomas pasiektų, jei 2024 m. Įstaigoje bus organizuoti ne mažiau kaip 2 gaisrinės saugos darbuotojų praktiniai mokymai. |
| 2.2. Tobulinti paslaugų teikimą. | 2.2.1. Tiesiogiai su slaugomais gyventojais dirbantys darbuotojai, atnaujina žinias apie slaugomų gyventojų kūno padėties keitimą. | 2.2.1.1. Rezultatas laikomas pasiektų, jei 2024 m. kartu su mokymo įstaiga bus organizuoti praktiniai mokymai apie slaugomų gyventojų kūno padėties keitimą. |

**3. Rizika, kuriai esant nustatytos einamųjų metų užduotys gali būti neįvykdytos**

(aplinkybės, kurios gali turėti neigiamą įtaką šių užduočių įvykdymui)

(pildoma suderinus su darbuotoju)

|  |
| --- |
| 3.1. Liga. |
| 3.2. Teisės aktų pasikeitimai, įtakojantys įstaigos veiklą. |