

Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų  
veiklos vertinimo tvarkos aprašo  
priedas

(Veiklos vertinimo išvados forma)

**Kauno rajono Samylų kultūros centras**

(valstybės ar savivaldybės įstaigos pavadinimas)

**Direktorės Jolantos Sidabrienės**

(darbuotojo / biudžetinės įstaigos vadovo pareigos, vardas ir pavardė)

## VEIKLOS VERTINIMO IŠVADA

2024-02-27 Nr. KVIR-10  
(data)

(sudarymo vieta)

### I SKYRIUS PASIEKTI IR PLANUOJAMI REZULTATAI

#### 1. Pagrindiniai praėjusių kalendorinių metų veiklos rezultatai (pildo darbuotojas / biudžetinės įstaigos vadovas)

Metinės užduotys	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultato vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis tiesioginis darbuotojo vadovas / į pareigas priimančias ar jo įgaliojamas asmuo vertina, ar nustatytos užduotys įvykdytos)	Pasiekti rezultatai
1.1. Užtikrinti su VšĮ „Kaunas 2022“ įgyvendintų renginių tęstinumą.	1. Koordinuoti su VšĮ „Kaunas 2022“ tęstinius renginius. 2. Inicijuoti projektinių paraiškų rengimą veiklų tęstinumui, administruoti finansuotus projektus. 3. Rasti partnerių tęstinėms veikloms įgyvendinti.	1. Mažiausiai 2 kokybiškai ir šiuolaikiškai įgyvendinti renginiai. 2. Parengtos ir pateiktos ne mažiau 2 paraiškos. 3. Pasirašytos ne mažiau 2 sutartys su naujais partneriais.	<u>1. Tęstiniai 6 renginiai:</u> Šiuolaikinių seniūnijų renginiai: 1.1. Žemės meno „Land Art“ festivalis Girionyse; 1.2. „Molio kelias“ Rokuose; 1.3. „Radijo angelai“ Linksmakalnyje; 1.4. „Steampunk festivalis“ Garliavos apyl., 1.5. „Taurakiemio indentitetas“ Taurakiemyje – naujai pradėta veikla. 1.6. Renginys „Pėdos marių dugne“ Samyluose. <u>2. Pateiktos paraiškos ir gautas finansavimas:</u> 2.1. Pėdos marių dugne – KMS prioritetas: „Projekto „Kaunas – Europos kultūros sostinė“ palikimas“.

			2.2. „Kaunas ir Kauno rajonas – Europos kultūros sostinė 2022“ veiklų tęstinumas. <u>3. Nauji partneriai</u> „Gera muzika gyvai“, Lietuvos kinematografininkų sąjunga, Klaipėdos miesto savivaldybės etnokultūros centru, šokio trupe „ULNA“.
1.2. Užtikrinti kultūros centro mėgėjų meno kolektyvų pasirengimą respublikinei 2024 m. dainų šventei.	Vykdyti sklandų kultūros centro mėgėjų meno kolektyvų pasirengimą dainų šventei. Aprūpinti trūkstamais tautiniais kostiumais. Sudaryti sąlygas dalyvauti apžiūrose.	Tinkamai pasirengę ne mažiau 4 kultūros centro mėgėjų meno kolektyvai.	Tinkamai pasirengę 6 kultūros centro mėgėjų meno kolektyvai: 1. Moterų chorui „Žaisa“ pasiūta 31 vnt. tautinių kostiumų 2. Visi kolektyvai aprūpinti reikiama muzikos instrumentais. 3. Visi 6 mėgėjų meno kolektyvai turi kvalifikuotus meno vadovus – įvyko 2 darbuotojų kaita. Rasti nauji meno vadovai „Samylų senoliams“ ir Lietuviškos muzikos ir dainos ansambliui. Atnaujintos ir parengtos koncertinės programos. 4. Lietuviškos muzikos ir dainos ansamblis, folkloro ansambliai „Samylų senoliai ir vaikaičiai“ ir „Sedula“ dalyvavo Dainų šventės apžiūroje. 5. Suorganizuoti mėgėjų meno festivaliai, užtikrinantys Dainų švenčių tęstinumą – Respublikinis liaudiškų šokių festivalis „Sukčius“ Rokuose, Regioninis romansinių dainų festivalis Ilgakiemyje.
1.3. Užtikrinti sklandų kultūros centro dalyvavimą 2023 m. Vilniaus knygų mugėje.	Koordinuoti pasirengimo, stendo įrengimo darbų procesą. Parengti ir pristatyti reklaminę medžiagą.	Sklandus Kauno rajono ir kultūros centro pristatymas Vilniaus knygų mugėje.	„Knygų mugėje“ parengta programa, sukurtas teminis stendas, sukurtas reklaminis filmas, pristatyta reklaminė medžiaga, sukurtas personažas „Kultūros angelas“, kuris pristatė ne tik Samylų kultūros centro, bet ir viso Kauno rajono kultūrinį gyvenimą. Sulauktas didelis lankytojų susidomėjimas.

## 2. Pagrindiniai einamųjų metų veiklos lūkesčiai (toliau – lūkesčiai)

(aprašomi pagrindiniai einamųjų metų veiklos lūkesčiai)

Lūkesčiai	Lūkesčių įvykdymo rodikliai
2.1. Sklandus pasirengimas ir	1. Dalyvaujančių mėgėjų meno kolektyvų koordinavimas,

dalyvavimas Lietuvos šimtmečio dainų šventėje.	informacijos pateikimas. 2. Trūkstančių tautinių kostiumų ir reikalingų priemonių įsigijimas. 3. Užtikrintas 3 mėgėjų meno kolektyvų dalyvavimas Dainų šventėje.
2.2. Užtikrinti vietos identitetą kuriančių bei „Šiuolaikinių seniūnijų“ veiklų tęstinumą.	1. Parengta mažiausiai 1 projekto paraiška. 2. Sudarytas priemonių planas veikloms įgyvendinti. 3. Mažiausiai 3 kokybiškai ir šiuolaikiškai įgyvendintos veiklos/renginiai Samylų, Rokų ir Taurakiemio tęstiniuose vietos identitetą kuriančiuose projektuose.
2.3. Sklandžiai vykdyti Kauno r. Samylų kultūros centro reorganizavimo darbus.	1. Laiku atliktos visos privalomos kultūros centro reorganizavimo procedūros. 2. Savalaikis ir sklandus sutarčių su paslaugų tiekėjais derinimas bei naujų sutarčių sudarymas. 3. Parengtos ir patvirtintos naujos veiklų reglamentuojančios tvarkos ir visa privaloma dokumentacija.
2.4. Gyventojų kultūrinių poreikių tyrimas aptarnaujamoje teritorijoje.	1. Iki 2024-06-01 parengtas gyventojų kultūrinių poreikių tyrimo klausimynas. 2. Visose laisvalaikio salėse iki 2024-10-30 atliktas gyventojų kultūrinių poreikių tyrimas. 3. Iki 2024-11-30 parengtos kiekvienos laisvalaikio salės gyventojų kultūrinių poreikių tyrimo išvados. 4. Iki 2024-12-31 visuomenei pristatytos tyrimo išvados.

### 3. Rizika, kuriai esant lūkesčiai gali būti nepasiekti

3.1. Žmogiškieji faktoriai – liga ir kt.
3.2. Negautas finansavimas
3.3. Nepalanki ekonominė, geopolitinė situacija.

## II SKYRIUS

### PASIEKTŲ REZULTATŲ, GEBĖJIMŲ VYKDYTI FUNKCIJAS VERTINIMAS IR KVALIFIKACIJOS TOBULINIMAS

#### 4. Pasiektų rezultatų vykdant metines užduotis vertinimas

Metinių užduočių įvykdymo aprašymas	Pažymimas atitinkamas langelis
4.1. Darbuotojas / biudžetinės įstaigos vadovas įvykdė metines užduotis ir viršijo kai kuriuos sutartus vertinimo rodiklius	Labai gerai – 4 <input checked="" type="checkbox"/>
4.2. Darbuotojas / biudžetinės įstaigos vadovas iš esmės įvykdė metines užduotis pagal sutartus vertinimo rodiklius	Gerai – 3 <input type="checkbox"/>
4.3. Darbuotojas / biudžetinės įstaigos vadovas įvykdė tik kai kurias metines užduotis pagal sutartus vertinimo rodiklius	Patenkinamai – 2 <input type="checkbox"/>
4.4. Darbuotojas / biudžetinės įstaigos vadovas neįvykdė metinių užduočių pagal sutartus vertinimo rodiklius	Nepatenkinamai – 1 <input type="checkbox"/>

#### 5. Gebėjimų atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas vertinimas

Gebėjimų atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas vertinimo kriterijai	Pažymimas atitinkamas langelis:
Pareigybės aprašyme nustatytų funkcijų vykdymas, laikantis	4 – labai gerai 3 – gerai 2 – patenkinamai 1 – nepatenkinamai
	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input checked="" type="checkbox"/>

nustatytos tvarkos, tinkamu būdu	
Pareigybės aprašyme nustatytų funkcijų vykdymas, atsižvelgiant į strateginius įstaigos tikslus	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input checked="" type="checkbox"/>
Tinkamas turimų žinių, gebėjimų ir įgūdžių panaudojimas, atliekant funkcijas ir siekiant rezultatų	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input checked="" type="checkbox"/>
PAŽYMIMAS LANGELIS, ATITINKANTIS GEBĖJIMŲ ATLIKTI PAREIGYBĖS APRAŠYME NUSTATYTAS FUNKCIJAS VERTINIMŲ VIDURKĮ	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input checked="" type="checkbox"/>

**6. Pasiūlymai, kaip darbuotojui / biudžetinės įstaigos vadovui tobulinti kvalifikaciją (esant poreikiui nurodoma, kokie mokymai siūlomi)**

6.1.
6.2.

### III SKYRIUS

#### BENDRAS VEIKLOS VERTINIMAS, VERTINIMO PAGRINDIMAS IR SIŪLYMAI

##### 7. Bendras veiklos vertinimas

	Pažymimas langelis, atitinkantis bendrą pasiektų rezultatų, vykdant užduotis, ir gebėjimų atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas vertinimų vidurkį			
Vertinimas	Nepatenkinamai – <input type="checkbox"/>	Patenkinamai – <input type="checkbox"/>	Gerai – <input type="checkbox"/>	Labai gerai – <input checked="" type="checkbox"/>

**8. Vertinimo pagrindimas ir siūlymai (sprendimas, jei veiklos vertinimo išvadą pildo į pareigas priimančias asmuo):**

*Į. per se veiktos planas sąg. vėduotas, vėduotas ir esmė silydytos pagal sutartus vertinimo red. lek. levi ir laai kuratoris mrsyo. Nustatatu 20proc. pareiginei algos dydžio kiintamąjį daži.*

KAUNO RAJONO SAVIVALDYBĖS MERAS <i>Jolanta Mikulėnaitė</i>	<i>[Signature]</i> (parašas) 2024-02-21
(tiesioginio darbuotojo vadovo / į pareigas priimančio ar jo įgalioto asmens pareigos)	(vardas ir pavardė)

Su veiklos vertinimo išvada ir siūlymais susipažinau ir sutinku / nesutinku:  
(ko nereikia, išbraukti)

<i>Su vertinimu nesutinku</i>		
(nurodyti veiklos vertinimo išvados punktą (punktus), su kuriuo (kuriais) nesutinka, ir nesutikimo motyvus)	<i>[Signature]</i> (parašas)	<i>Jolanta Mikulėnaitė</i> (vardas ir pavardė) 2024-02-21
(darbuotojo / biudžetinės įstaigos vadovo pareigos)		

Su veiklos vertinimo išvada ir siūlymais susipažinau ir sutinku / nesutinku, pokalbyje dalyvavau / nedalyvavau:  
(ko nereikia, išbraukti)

--

(nurodyti veiklos vertinimo išvados punktą (punktus), su kuriuo (kuriais) nesutinka, ir nesutikimo motyvus)

\_\_\_\_\_

(darbuotojų atstovavimą įgyvendinančio asmens pareigos)

\_\_\_\_\_

(parašas)

\_\_\_\_\_

(vardas ir pavardė)

Sutinku / nesutinku, kad vertinimo procedūra būtų vykdoma pakartotinai:  
(ko nereikia, išbraukti)

\_\_\_\_\_

(darbuotojo / biudžetinės įstaigos vadovo pareigos)

\_\_\_\_\_

(parašas)

\_\_\_\_\_

(vardas ir pavardė)

