

PATVIRTINTA
Kauno rajono savivaldybės tarybos
2024 m. vasario 22 d. sprendimu Nr. TS-

**KAUNO RAJONO SAVIVALDYBĖS 2024-2025 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS
ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS**

I. TIKSLAS – kurti korupcijai atsparią aplinką, užtikrinti veiksmingą, kryptingą ir nuoseklų korupcijos prevencijos ir jos kontrolės sistemos funkcionavimą Kauno rajono savivaldybėje (toliau – Savivaldybė).					
1. Uždavinys – nustatyti korupcijos rizikos veiksnius, sistemiškai ir koordinuotai juos šalinti, mažinti korupcijos riziką.					
Eil. Nr.	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Įvykdymo terminas	Laukiamas rezultatas	Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai
1.	Sudaryti Savivaldybės jautriausių korupcijai struktūrinių padalinių veiklos sričių sąrašą, skirtą informacijai apie korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą sisteminti.	Savivaldybės struktūrinių padalinių darbuotojai, asmuo, atsakingas už korupcijos prevencijos vykdymą Savivaldybėje.	Iki 2024 m. IV ketvirčio pabaigos.	Sudarytas jautriausių korupcijai struktūrinių padalinių veiklos sričių sąrašas, skirtas informacijai apie korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą sisteminti.	Kiekvienas Savivaldybės struktūrinis padalinys nurodė ne mažiau kaip po tris jų padalinio jautriausias korupcijai veiklos sritis.
2.	Atlikti korupcijai jautriausių Savivaldybės struktūrinių padalinių veiklos sričių patikrinimus, siekiant didinti ir užtikrinti juose vykdomų procesų skaidrumą.	Savivaldybės struktūrinių padalinių darbuotojai, asmuo, atsakingas už korupcijos prevencijos vykdymą Savivaldybėje.	Kasmet iki IV ketvirčio pabaigos.	Nustačius korupcijos pasireiškimo tikimybę srityje, pagal poreikį nustatyti priemones, kurios sumažintų ar pašalintų korupcijos rizikos veiksnius joje, bei pateikti jas įgyvendinimui.	Kasmet atlikti ne mažiau kaip trijų struktūrinių padalinių veiklos sričių patikrinimus atliekant korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą.

3.	Atlikti Savivaldybės atsparumo korupcijai lygio nustatymą.	Atsakingas už korupcijos prevencijos vykdymą Savivaldybėje.	Kasmet iki IV ketvirčio pabaigos.	Nustatytas Savivaldybės atsparumo korupcijai lygis. Atsparumo korupcijai lygio nustatymo rezultatai paskelbti Savivaldybės interneto svetainėje.	Nustatyti, kiek ir kokių korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių yra įdiegta, šių priemonių diegimo kokybė ir praktinis pritaikomumas, jas taikant pasiekti rezultatai.
4.	Atlikti Savivaldybės darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimą.	Atsakingas už korupcijos prevencijos vykdymą Savivaldybėje.	Iki 2024 m. IV ketvirčio pabaigos.	Apklausoje dalyvavo 100 proc. Savivaldybės darbuotojų. Nustatytas apklausoje dalyvavusių Savivaldybės darbuotojų tolerancijos korupcijai lygis.	100 proc. apklausus Savivaldybės darbuotojus, nustatytas jų tolerancijos korupcijai lygis.

2. Uždavins – užtikrinti veiksmingą numatytų kovos su korupcija priemonių įgyvendinimą.

Eil. Nr.	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Įvykdymo terminas	Laukiamas rezultatas	Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai
1.	Kontroliuoti, kaip įgyvendinamas korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių planas. Atlikti korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių plano vykdymo analizę ir apibendrintą informaciją pateikti Savivaldybės administracijos direktoriui bei Kauno rajono savivaldybės tarybos Antikorupcijos komisijai.	Savivaldybės struktūrinių padalinių darbuotojai, asmuo, atsakingas už korupcijos prevencijos vykdymą Savivaldybėje.	Kasmet iki IV ketvirčio pabaigos.	100 proc. įvykdytos korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių plano priemonės.	Korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių plano priemonės įvykdytos (100 proc.). Kartą per metus susisteminta ir apibendrinta informacija pateikta Savivaldybės administracijos direktoriui bei Kauno rajono savivaldybės

					tarybos Antikorupcijos komisijai racionalesniems programos įgyvendinimo priemonių plano vykdymo pasiūlymams pateikti.
2.	Peržiūrėti ir pagal poreikį atnaujinti Dovanų, gautų pagal tarptautinį protokolą ar tradicijas, reprezentacinių dovanų perdavimo, įvertinimo, apskaitos ir saugojimo Kauno rajono savivaldybėje tvarkos aprašą, patvirtintą Kauno rajono savivaldybės administracijos direktoriaus 2021 m. balandžio 7 d. įsakymu Nr. ĮS-757.	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevencijos vykdymą Savivaldybėje.	Kasmet pagal poreikį iki IV ketvirčio pabaigos.	Peržiūrėtos ir pagal poreikį atnaujintos (pateiktos išvados) dėl Dovanų, gautų pagal tarptautinį protokolą ar tradicijas, reprezentacinių dovanų perdavimo, įvertinimo, apskaitos ir saugojimo Kauno rajono savivaldybėje tvarkos aprašo pakeitimo.	Ne rečiau kaip vieną kartą per metus peržiūrėti ir pagal poreikį atnaujinti (pateikti išvadas) dėl Dovanų, gautų pagal tarptautinį protokolą ar tradicijas, reprezentacinių dovanų perdavimo, įvertinimo, apskaitos ir saugojimo Kauno rajono savivaldybėje tvarkos aprašo pakeitimo.
3.	Atlikti savivaldybei pavaldžių įstaigų ir įmonių korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo stebėseną ir kontrolę.	Antikorupcijos komisija, asmuo, atsakingas už korupcijos prevencijos vykdymą Savivaldybėje.	Savivaldybei pavaldžios įstaigos ir įmonės iki kiekvienų metų sausio 31 d. teikia ataskaitas apie korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą asmeniui, atsakingam už korupcijos	Savivaldybei pavaldžios įstaigos ir / ar įmonės korupcijos prevencijos priemonės (100 proc.).	Atlikti savivaldybei pavaldžių įstaigų ir / ar įmonių korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo stebėseną ir kontrolę (100 proc.).

			prevencijos vykdymą Savivaldybėje.		
II. TIKSLAS – skatinti asmenų, dirbančių Savivaldybėje ir jos įstaigose bei valdomose įmonėse, ir visuomenės narių pasitikėjimą Savivaldybe korupcijos prevencijos kontekste, vengti viešųjų ir privačių interesų konfliktų.					
1. Uždavinys – asmenys, dirbantys Savivaldybėje ir jos įstaigose bei valdomose įmonėse, supažindinami su vykdomomis korupcijos prevencijos priemonėmis, jie aktyviai įsitraukia į antikorupcinę veiklą.					
Eil. Nr.	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Įvykdymo terminas	Laukiamas rezultatas	Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai
1.	Organizuoti mokymus ir kitus informavimo būdus Savivaldybės darbuotojams įvairiomis korupcijos prevencijos temomis.	Personalo skyrius, asmuo, atsakingas už korupcijos prevencijos vykdymą Savivaldybėje.	Kasmet iki IV ketvirčio pabaigos.	100 proc. Savivaldybės bei jai pavaldžių įstaigų ir įmonių darbuotojų gilino savo žinias korupcijos prevencijos klausimais, susipažino su gerosios praktikos korupcijos prevencijos srityje pavyzdžiais, pateikė tai patvirtinančius sertifikatus.	Suorganizuoti ne mažiau kaip du mokymus ir / ar seminarus Savivaldybės darbuotojams. Pagal poreikį teikti Savivaldybės įstaigų ir įmonių vadovams informaciją apie darbuotojų sąmoningumo ugdymą korupcijos prevencijos klausimais.
2.	Skatinti Savivaldybės darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą.	Personalo skyrius, asmuo, atsakingas už korupcijos prevencijos vykdymą Savivaldybėje.	Kasmet iki IV ketvirčio pabaigos.	Aktyvus ir savanoriškas Savivaldybės darbuotojų dalyvavimas organizuojamose antikorupcinio sąmoningumo didinimo veiklose.	Ne mažesnis kaip 60 proc. savivaldybės darbuotojų įsitraukimas ir dalyvavimas organizuojamose antikorupcinio sąmoningumo didinimo veiklose.
3.	Vykdyti asmenų, siekiančių eiti pareigas savivaldybės įstaigose ir	Savivaldybei pavaldžių įmonių ir	Prieš skiriant į	Įvertinta ar visi tikrinti asmenys, siekiantys eiti	Nustatyti ar visi asmenys, kurie privalo

	įmonėse, priėmimo į pareigas tikrinimo tvarką, vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu.	įstaigų vadovai, personalo skyrius, asmuo, atsakingas už korupcijos prevencijos vykdymą Savivaldybėje.		pareigas savivaldybės įstaigose ir įmonėse, atitinka įstatymuose nustatytus nepriekaištingos reputacijos ar kitus specialiuosius reikalavimus.	būti patikrinti prieš skiriant juos į pareigas, buvo patikrinti (100 proc.).
2. Uždavinys – plėtoti antikorupcinį informavimą, teikti visuomenei informaciją apie Savivaldybėje vykdomą korupcijos prevencijos veiklą bei nustatytus korupcijos atvejus.					
Eil. Nr.	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Įvykdymo terminas	Laukiamas rezultatas	Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai
1.	Savivaldybės interneto svetainėje skelbti ir nuolat atnaujinti informaciją apie vykdomą korupcijos prevencijos veiklą.	Bendrasis skyrius – IT specialistai, asmuo, atsakingas už korupcijos prevencijos vykdymą Savivaldybėje.	Kasmet iki IV ketvirčio pabaigos.	Sudaryta visuomenei galimybė Savivaldybės interneto svetainėje susipažinti su naujausia ir aktualiausia informacija apie Savivaldybės vykdomas korupcijos prevencijos priemones ir pasiektus rezultatus.	Ne rečiau kaip vieną kartą per ketvirtį peržiūrėti Savivaldybės interneto svetainės skiltį „Korupcijos prevencija“ ir ją pagal poreikį atnaujinti aktuali informacija apie savivaldybėje vykdomą korupcijos prevencijos veiklą.
2.	Skatinti Savivaldybės darbuotojus įsitraukti į antikorupcinę veiklą.	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevencijos vykdymą Savivaldybėje.	Kasmet iki IV ketvirčio pabaigos.	Pranešimai darbuotojams išsiųsti, jie informuoti dėl pranešimų apie galimas korupcijos apraiškas Savivaldybėje pateikimo.	Ne rečiau kaip kartą per metus išsiųsti darbuotojams pranešimus, raginančius juos aktyviai dalyvauti antikorupcinėje veikloje.
3. Uždavinys – užtikrinti viešųjų pirkimų procedūrose dalyvaujančių organizatorių, iniciatorių, ekspertų, komisijų narių privačių interesų deklaracijų pateikimą laiku.					

Eil. Nr.	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Įvykdymo terminas	Laukiamas rezultatas	Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai
1.	Patikrinti, ar viešųjų pirkimų procedūrose dalyvaujančių organizatorių, iniciatorių, ekspertų, komisijų narių privačių interesų deklaracijos yra pateiktos laiku.	Viešųjų pirkimų skyrius, asmuo, atsakingas už korupcijos prevencijos vykdymą Savivaldybėje.	Kasmet iki IV ketvirčio pabaigos.	Nustatyta ar Viešųjų pirkimų organizatoriai, iniciatoriai, ekspertai, komisijų nariai iki dalyvavimo viešuosiuose pirkimuose laiku pateikė privačių interesų deklaracijas PINREG sistemoje.	Ne rečiau kaip du kartus per metus patikrinti ar Viešųjų pirkimų organizatoriai, iniciatoriai, ekspertai, komisijų nariai iki dalyvavimo viešuosiuose pirkimuose teikia privačių interesų deklaracijas PINREG sistemoje.
2.	Bendradarbiaujant su kitais Savivaldybės administracijos struktūriniais padaliniais pagal kompetenciją atlikti neplaninius Savivaldybės valdomų įmonių, jai pavaldžių įstaigų patikrinimus dėl vadovų interesų konfliktų vengimo ir privačių interesų deklaravimo.	Savivaldybės administracijos struktūriniai padaliniai, Antikorupcijos komisija, asmuo, atsakingas už korupcijos prevencijos vykdymą Savivaldybėje.	Kasmet iki IV ketvirčio pabaigos.	Vadovų galimų interesų konfliktų nustatymas. Nustačius galimą interesų konfliktą sprendimų priėmimas, švietimas, konsultavimas, pagalbos vietoje suteikimas.	Kasmet atlikti ne mažiau kaip trijų Savivaldybės valdomų įmonių, jai pavaldžių įstaigų patikrinimus dėl vadovų interesų konfliktų vengimo ir privačių interesų deklaravimo.
4. Uždavinys – viešųjų ir privačių interesų konfliktų prevencija ir eliminavimas.					
Eil. Nr.	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Įvykdymo terminas	Laukiamas rezultatas	Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai
1.	Užtikrinti viešųjų ir privačių interesų konfliktų rizikų valdymą Savivaldybėje.	Personalo skyrius, Viešųjų pirkimų skyrius, asmuo, atsakingas už	Kasmet iki IV ketvirčio pabaigos.	Visi asmenys, privalantys pateikti viešųjų ir privačių interesų deklaracijas, yra jas	Ne rečiau kaip kartą per metus patikrinti ar visi asmenys, privalantys pateikti viešųjų ir

		korupcijos prevencijos vykdymą Savivaldybėje.		pateikę, bei pagal poreikį jas atnaujinę.	privatų interesų deklaracijas, yra jas pateikę, bei pagal poreikį jas atnaujinę 100 proc.
2.	Asmenims, dirbantiems Savivaldybėje, ir Savivaldybės įstaigų bei valdomų įmonių vadovams teikiamos konsultacijos / atmintinės dėl pareigos nusišalinti rengiant, svarstant ir priimant sprendimus.	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevencijos vykdymą Savivaldybėje.	Kasmet iki IV ketvirčio pabaigos. Rekomendacijos teikiamos pagal poreikį.	Nešališkas ir skaidrus sprendimų priėmimas.	Suteiktų konsultacijų / atmintinių dėl pareigos nusišalinti rengiant, svarstant ir priimant sprendimus skaičius.
3.	Patikrinti, ar Savivaldybės administracijos direktoriaus sudarytose nuolatinėse komisijose valstybės tarnautojų dalyvavimas nesukelia interesų konflikto.	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevencijos vykdymą Savivaldybėje.	Kasmet iki IV ketvirčio pabaigos.	Tikrintose Savivaldybės administracijos direktoriaus sudarytose nuolatinėse komisijose valstybės tarnautojų dalyvavimas nesukelia interesų konflikto.	Atliktas ne mažiau kaip penkių nuolatinų komisijų patikrinimas ir įvertinimas. 100 proc. valstybės tarnautojų dalyvavimas nesukelia interesų konflikto.

III. TIKSLAS – švietimas.

1. Uždavinys – plėtoti antikorupcinio švietimo programas švietimo įstaigose, skatinti inovatyvias jų taikymo formas.

Eil. Nr.	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Įvykdymo terminas	Laukiamas rezultatas	Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai
1.	Diegti ir atnaujinti antikorupcinio švietimo programas švietimo įstaigose.	Ugdymo įstaigų vadovai, švietimo skyrius.	Kasmet.	Įdiegtos ir atnaujintos antikorupcinio švietimo programos švietimo įstaigose.	Nustatytas įdiegtų antikorupcinio ugdymo programų skaičius, atnaujintų švietimo programų skaičius.