

KAUNO RAJONO TRIŠALĖS TARYBOS NUOSTATAI

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Kauno rajono trišalė taryba (toliau – Taryba) yra lygiateisės trišalės partnerystės pagrindu sudarytas organas, dirbantis pagal Tarybos patvirtintą darbo reglamentą, kuris tarpusavio susitarimais sprendžia socialines ekonomines ir darbo problemas, tuo siekdamas palaikyti socialinę taiką visuomenėje.

2. Taryba savo veikloje vadovaujasi Lietuvos Respublikos Konstitucija, įstatymais, Kauno rajono savivaldybės sprendimais, kitais teisės aktais, bei šiais nuostatais.

3. Pagrindiniai Tarybos veiklos principai: šalių lygiateisiškumas, veiklos reguliavimas, konsensusas priimant sprendimus, sprendimų rekomendacinis pobūdis šalims.

4. Taryba sudaroma iš Lietuvos nacionalinių profesinių sąjungų junginių (centrų) veikiančių Kauno rajone, darbdavių organizacijų ir Kauno rajono savivaldybės atstovų (toliau – šalys). Tarybą sudaro 15 narių (po penkis atstovus iš kiekvienos šalies). Į Tarybą deleguoja:

4.1 penkis profesinių sąjungų atstovus – Kauno rajone veikiančių Lietuvos nacionalinių profesinių sąjungų junginių (centrų) savo susitarimu.

4.2 penkis darbdavių atstovus – Kauno darbdavių organizacijos savo susitarimu.

4.3 penkis Kauno rajono savivaldybės atstovus – Kauno rajono savivaldybė Kauno rajono savivaldybės tarybos sprendimu.

5. Tarybos nariams už darbą nemokama.

6. Tarybos nariai už darbą atsiskaito juos delegavusioms šalims.

II. PAGRINDINĖS TARYBOS FUNKCIJOS

7. Taryba vykdo šias pagrindines funkcijas:

7.1 šalių siūlymu analizuoja socialines, ekonomines ir darbo rinkos problemas, teikia siūlymus sprendžiant šias problemas;

7.2 savo pasirinkimu svarsto įstatymų, kitų teisės normų socialinėje, ekonominėje bei darbo srityje projektus, teikia išvadas ir pasiūlymus šalims;

7.3 analizuoja dvišalės ir trišalės partnerystės galimybes sprendžiant socialines, ekonomines ir darbo problemas, teikia šalims pasiūlymus dėl socialinės partnerystės plėtros;

7.4 svarsto ir priima metinio trišalio susitarimo dėl socialinių, ekonominių ir darbo problemų Kauno rajone sprendimo projektą, kurį pasirašo Tarybos įgalioti šalių atstovai;

7.5 prireikus koordinuoja kitų dvišalių ir trišalių organų (saugos darbe, gyventojų užimtumo ir kt.) socialinėje, ekonominėje ir darbo srityje veiklą, sprendžiant jų keliamas problemas;

7.6 svarsto klausimus, numatytus Tarptautinės darbo organizacijos konvencijoje Nr. 144 “Dėl trišalių konsultacijų tarptautinėms darbo normoms įgyvendinti”, priima atitinkamus sprendimus;

7.7 informuoja šalis ir visuomenę apie Tarybos darbą, vykdant jai pavestas funkcijas.

III. TARYBOS TEISĖS

8. Taryba turi teisę:

8.1 priimti sprendimus bei teikti šalims išvadas ir rekomendacijas Tarybos kompetencijos klausimais;

8.2 gauti iš šalių Tarybos darbui reikalingą informaciją;

8.3 kviesti į posėdžius bei išklausti šalių atstovus bei ekspertus savo kompetencijos klausimais;

8.4 prireikus koordinuoti kitų trišalių bei dvišalių organų veiklą socialinėje, ekonominėje bei darbo srityje.

IV. TARYBOS STRUKTŪRA IR DARBO ORGANIZAVIMAS

9. Tarybos buveinė yra Kauno rajono savivaldybė (Savanorių pr. 371 Kaunas).

10. Tarybos veiklai rotacijos principu vadovauja jos pirmininkas, kuris šalių susitarimu išrenkamas šešiams mėnesiams. Jeigu pirmininkas dalyvauti posėdyje negali, jis posėdžiui vesti turi įgalioti šalį atstovaujantį tarybos narį ir raštu apie tai informuoti Tarybą.

11. Tarybos posėdžiai rengiami Tarybos paskirtu laiku, pirmininko iniciatyva arba jeigu to reikalauja bent po vieną kiekvienos šalies atstovą, bet ne rečiau kaip kartą per du mėnesius.

12. Šalys savo parengtus ir šalies atstovų tarpusavyje suderintus dokumentų ir/ar sprendimų, numatomų svarstyti posėdyje, projektus ir papildomą medžiagą, Tarybos sekretoriui turi pateikti ne vėliau kaip prieš dešimt kalendorinių dienų iki Tarybos posėdžio, o sekretorius šią medžiagą ir Tarybos pirmininko patvirtintą posėdžio darbotvarkę Tarybos nariams pateikia ne vėliau kaip prieš septynias kalendorines dienas iki Tarybos posėdžio. Vėliau keisti ir papildyti darbotvarkę gali tik Taryba, pradėdama posėdį. Į posėdžio darbotvarkę įtraukiami tie klausimai, kurių svarstymui pritaria dauguma vienos šalies atstovų, t. y. šalis, teikdama Tarybai svarstyti dokumentų ir/ ar sprendimų projektus turi turėti dėl jų bendrą poziciją. Šalies bendrą poziciją ir išvadas pristatyti tarybos posėdyje šalis įgalioja vieną iš savo atstovų.

13. Tarybos posėdis yra teisėtas, jeigu jame dalyvauja ne mažiau kaip po pusę kiekvienos šalies Tarybos narių arba jų įgaliotų atstovų. Jeigu dėl svarbių priežasčių Tarybos narys dalyvauti negali, šalį gali atstovauti kitas įgaliotas asmuo ir apie tai raštu pranešama Tarybai.

14. Jeigu posėdyje nėra kvorumo, t.y. dalyvauja mažiau kaip po pusę visų trijų Tarybos šalių atstovų, Tarybos pirmininkas ir dalyvaujančių šalių atstovai gali nutarti surengti konsultacinio pobūdžio trišalį ar dvišalį pasitarimą, pasikeisti šalims aktualia informacija, pasiūlyti sprendimus dėl Tarybos veiklos, dėl sekančio posėdžio datos ir darbotvarkės.

15. Taryba siekia priimti sprendimus konsensu. Visi neužprotestuoti Tarybos narių pasiūlymai įtraukiami į protokolo nutariamąją dalį. Susitarimo nepasiekus protokoluojamas nuomonių skirtumas. Prireikus Taryba numato neišspręstų klausimų pakartotinio svarstymo terminus ir eigą.

16. Tarybos parengiamąjį organizacinį darbą atlieka Tarybos sekretorius, kurio funkcijas vykdo Kauno rajono savivaldybė, skirdama šiam darbui atstovą.

17. Taryba savo sprendimu gali sudaryti nuolatinės ir laikinas komisijas, kurios rengia atitinkamą medžiagą Tarybai. Komisijos dirba trišaliu principu. Komisijose gali dirbti komisijos nariai. Komisijų darbo tvarką nustato Taryba.

Kauno rajono savivaldybės
meras

Lietuvos profesinių sąjungų
konfederacijos Kauno
regioninio centro pirmininkas

Kauno krašto pramonininkų ir
darbdavių asociacijos
prezidentas

Valerijus Makūnas

Ramūnas Narbutas

Jonas Guzavičius

Kauno krašto profesinės
sąjungos „Solidarumas“
pirmininkė

Lietuvos darbdavių
konfederacijos įgaliotas asmuo

Lina Jankauskienė

Dženeta Tolišauskienė